

TUUSULAN KUNTA

Uuden viran perustaminen / vakinaistaminen

Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä.
Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

TOIMIALA	YHTEISET PALVELUT	
Tulosalue	henkilöstö- ja asiakaspalvelut	
Tulosityksikkö	maahanmuutto- ja työllisyyspalvelut	
NIMIKE	Työllisyysohjaaja	
Hinnoittelu kuukauden palkka löytyy esim voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukon tehtäväkohtaisista palkoista	Sovellettava sopimus esim. KVTES LIITE 4 KVTES	Palkkahinnoittelu ja vaativuusluokka tai palkka/kk 01ASI040 / 2630,35€/kk
Tehtävän laatu	virka <input type="checkbox"/> työsuhde <input checked="" type="checkbox"/>	
Tehtävän kesto	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhde alkaen: 1.1.2021	Määräaikainen virka-/työsopimussuhde ajalla:
Työaika kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista	36,25	
Kelpoisuusehdot Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Valt § 71/13.6.2016 PAKOLAISTEN VASTAANOTTO, VASTAUS UUDENMAAN-ELYKESKUKSEN PYYNTÖÖN KUNTAPAikkojen KÄSITTELYSTÄ KUNNANHALLITUKSISSA / -VALTUUSTOISSA Valtuusto päättää -- toimeenpanon jatkovalmisteluun sisällytetään riittävät henkilöresurssivaraukset alkuvaiheen kotouttamispalveluihin.	
Tehtävät ja valtuudet	0,5HTV Toimenkuva, asiakaskohderyhmä: tukea tarvitsevat työnhakijat • Asiakashankinta • Asiakastapaamiset ja asiakkaiden taustojen ja tilanteiden selvittäminen. Asiakkaiden työllistämistä edistävien jatkopolkujen suunnittelu sekä vaihtoehtojen kartoittaminen • Palveluohjaus • Asiakastyön dokumentointi ja tilastointi sovittujen toimintamallien mukaisesti • Yritysyhteistyö 0,5 HTV pakolaisohjaajan työtehtävät Toimenkuva, asiakaskohderyhmä kotoutumisajalla olevat pakolaiset ja kv-suojelua saavat asiakkaat, muut maahanmuuttajat: • asiakkaiden arjen ohjaus ja neuvonta (saattaminen ja opastus eri viranomais toimijoiden luokse, asumisohjaus) • asiakkaiden psykososiaalinen tukeminen (keskustelu, harastuksiin ohjaaminen)	

Muut perustelut

1. Maahanmuuttopalveluissa vuoden 2021 asiakasmäärän arvioidaan olevan vähintään nykyisellä tasolla Elykeskuksen kanssa solmitun vastaanottosopimuksen mukaisesti, jolloin 50% palkasta saadaan ulkoisena rahoituksena laskennallisten korvausten muodossa.
2. Toimintaympäristön radikaali ja ennakoimaton muutos työttömyyden kasvussa koronatilanteesta johtuen pakottaa kunnan palvelut reagoimaan muuttuneeseen palveluntarpeeseen. On myös nähtävissä, että koronatilanteen jälkiseuraksena taloustilanteen heikkenemisen ja sen myötä työttömyystilanteen heikkeneminen kunnassa vaatii useiden vuosien jälkityön. 0.5 HTV:n henkilöresurssin lisäys tähän työhön on tällöin perusteltua.
3. Henkilö, jolle täyttölupaa haetaan on Tuusulan kunnan vakituksessa työsuhteessa oleva työntekijä (nyt sairauslomalla). Hänellä on lääkärin todistus, jossa todetaan ettei työntekijä pysty palaamaan entiseen työhönsä koulunkäynnin ohjaajajaksi terveydellisistä syistä. Kyseisen henkilön kohdalla työkyvyttömyyseläkkeen riskit ovat todelliset, ja jos Tuusulan kunta on viimeinen työnantaja, taloudellinen kustannus eläkkeestä kunnalle tulisi olemaan yli 200 000€ (perustuen Kevan arvioon).

TUUSULAN KUNTA

Uuden viran perustaminen

Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä.
Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

TOIMIALA		
Tulosalue	Sivistys	
Tulosyksikkö	Varhaiskasvatus	
NIMIKE	Varhaiskasvatuksen opettaja/lastentarhanopettaja	
Hinnoittelu kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukko 1.3.04 alkaen tehtäväkohtaisista vähimmäispalkoista	Palkkaryhmä 05VKA044	Palkkahinnoittelu (euro) 2664,36
Työsuhteen laatu	virka <input type="checkbox"/> työsuhde <input checked="" type="checkbox"/>	
Työsuhteen kesto	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhde alkaen: 01.01.2021	Määräaikainen virka-/työsopimussuhde ajalla:
Työaika kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista	38.25	
Kelpoisuusehdot Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuusvaatimuksena on vähintään kasvatustieteen kandidaatin tutkinto, johon sisältyy lastentarhanopettajan koulutus, taikka sosiaali- ja terveystieteiden ammattikorkeakoulututkinto, johon sisältyvät varhaiskasvatuksen ja sosiaalipedagogiikan opinnot, 60 opintopistettä tai sosionomin tutkinto, jota on täydennetty em. opinnoilla.	
Tehtävät ja valtuudet	Varhaiskasvatuksen opettajan työnkuva lapsiryhmässä. Varhaiskasvatuksen opettajana edistät päiväkodin lasten kokonaisvaltaista hyvinvointia, kasvua, kehitystä ja oppimista yhteistyössä työyhteisösi ja perheiden kanssa. Vastaat laadukkaasti varhaiskasvatuksen tavoitteiden suunnittelusta sekä pedagogisesta toteutuksesta ja arvioinnista yhdessä tiimisi kanssa..	
Muut perustelut	Perustetaan varhaiskasvatukseen uusi varhaiskasvatuksen opettajan tehtävä, jonka sijoituspaikkana tehtävän alkaessa on Pellavan päiväkotitoiminta. Varhaiskasvatuksen pedagogisen johtamisen ja hallintotyöskentelyä yhdistävän johtamisen pilotointihanke Pellavassa päättyy. Apulaisjohtajan tilalle palkataan yksikön sisältä varajohtaja ja hänen tilalleen opettaja. Varhaiskasvatuksen talousarviossa 2021 on Pellavan yksikköön huomioitu yhden opettajan	

	lisäys. Apulaisjohtajan palkkamenot ovat vastanneet yli 50% varhaiskasvatuksen opettajan palkkamenoista.
--	--

TUUSULAN KUNTA

Uuden viran perustaminen / vakinaistaminen

Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä.
Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

TOIMIALA	KASVU JA YMPÄRISTÖ -TOIMIALUE	
Tulosalue	Projektitoimisto	
Tulosityksikkö	Projektitoimisto	
NIMIKE	Hankekehittäjä	
Hinnoittelu kuukauden palkka löytyy esim voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukon tehtäväkohtaisista palkoista	Sovellettava sopimus esim. KVTES LIITE 4 TS	Palkkahinnoittelu ja vaativuusluokka tai palkka/kk TS ? TKP ? (? e/kk) 60 000 e/vuosi
Tehtävän laatu	virka <input type="checkbox"/> työsuhde <input checked="" type="checkbox"/>	
Tehtävän kesto	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhde alkaen: 1.1.2021-	Määräaikainen virka-/työsopimussuhde ajalla:
Työaika kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista	Toimistotyö	
Kelpoisuusehdot Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Soveltuva korkeakoulututkinto	
Tehtävät ja valtuudet	Pohjois-Tuusulan aluebrändäys ja kehittäminen yhdessä Kasvun ja ympäristön muiden yksiköiden, rakentajien, kiinteistökehittäjien, asukkaiden ja muiden osallisten sekä sidosryhmien kanssa sekä markkinointi ja tontinmyynti.	
Muut perustelut	Pohjois-Tuusulan aluebrändäys ja kehittäminen yhdessä Kasvun ja ympäristön muiden yksiköiden, rakentajien, kiinteistökehittäjien, asukkaiden ja muiden osallisten sekä sidosryhmien kanssa sekä markkinointi ja tontinmyynti.	

TUUSULAN KUNTA

Uuden viran perustaminen

Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

TOIMIALA	VESIHUOLTOLIIKELAITOS	
Tulosalue	Vesihuoltoliikelaitos	
Tulosyksikkö	Veden jakelu	
NIMIKE	"Työnjohtaja"	
Hinnoittelu kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukko 1.3.04 alkaen tehtäväkohtaisista vähimmäispalkoista	Palkkaryhmä TS	Palkkahinnoittelu (euro) 3136,35
Työsuhteen laatu	virka <input type="checkbox"/> työsuhde <input checked="" type="checkbox"/>	
Työsuhteen kesto	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhde alkaen: 1.4.2021	Määräaikainen virka-/työsopimussuhde ajalla:
Työaika kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista	Yleistyöaika, TS	
Kelpoisuusehdot Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	LVI-asentaja tai vastaava. Kokemus vesilaitostyöstä ja työnjohdosta katsotaan eduksi.	
Tehtävät ja valtuudet	Vesihuoltolaitoksen työnjohto, työmaan vetäminen ja valvominen.	
Muut perustelut	Toimistos sihteeri jäi eläkkeelle 1.8.2020. Toimintojen ja toimintatapojen muuttuessa (esim. sähköiset palvelut kehittyvät) Kyseinen virka lakkautetaan ja perustamme uuden vakanssin varikolle työmaiden valvonnan ja työnjohdon kasvaviin tarpeisiin työnimikkeellä työnjohtaja.	